

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel, ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi ve devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirkette sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi ve Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin gibi devam etmekte olan çalışmalar sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik uygulamaları aşağıda detaylı olarak açıklanmış olup, mevcut koşullar dolayısıyla henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında da SPK'nın "Uy ya da Açıkla" yaklaşımı doğrultusunda açıklamalar aşağıda belirtilmiştir.

GENEL İLKELER

Çemtaş, sürdürülebilirliği kurumsal bünyesinde içselleştirmek için çalışmalar ve bu kapsamda hedefe yönelik aksiyon planlamaları yapmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi; ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY), iklim değişikliği ve su güvenliği konularında risk ve fırsatların tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve ilgili çalışmaların gerçekleştirilmesindeki görev ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla 15.12.2021 tarihinde 2021/40 numaraları karar ile Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur.

2021-2022 döneminde Komite Başkanı Çemtaş Genel Müdürü olarak belirlenmiştir. Genel Müdür, yer aldığı bu pozisyonun stratejik önemini farkında olup, Sürdürülebilirlik adına hem Komite hem de alt çalışma gruplarında gerçekleşen her türlü ilerlemeyi yakından takip etmekte, eğitimlere eksiksiz katılım sağlamak, çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki tüm paydaşlara efektif bir liderlik sunmaktadır.

Bu komite, Komite Başkanı önderliğinde yılda en az 2 kere toplanır ve alınan kararları Yönetim Kurulu'na raporlar. Belirlenen hedefler doğrultusunda eylem planları oluşturur ve kamuya açıklar. Komitenin başlıca görevleri arasında; ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek, sürdürülebilirlik uygulamalarında iyileştirici önerilerde bulunmak, sürdürülebilirliği iç ve dış paydaşlar nezdinde yaygınlaştırmak, hedeflere yönelik çalışmalar yapmak ve periyodik olarak sürdürülebilirlik raporu yayınlamak sayılabilir.

Buna ek olarak; Çemtaş, küreselleşen Dünya ile değişen ticaret ortamında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) faktörlerinin şirketler için önemini farkındadır. Şirket, bünyesindeki tüm faaliyetlerin iç ve dış bağlamda tüm paydaş beklentilerine yanıt verir şekilde değerlendirilmesini esas alır. Şirketin ÇSY, iklim değişikliği ve su güvenliği konularında risk ve fırsatlara yönelik kurumsal stratejilerinin temel ilkelerini belirten bir Sürdürülebilirlik Politikası hazırlamıştır ve bu politika 15.12.2021 tarihli 2021/40 nolu Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek onaylandığı tarihte yürürlüğe girmiş, web sitesinde yayınlanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Çemtaş'ın sürdürülebilir kılınması adına, her biri yönetim seviyesinde çalışan personel olmak üzere 18 üyesi ve 1 Komite Başkanı (Genel Müdür) bulunan Sürdürülebilirlik Komitesi (SK) ve tespit edilen odak noktalara yönelik 7 adet alt çalışma grubu oluşturmuştur. Çalışma grupları ve görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Sürdürülebilirlik Riskleri Çalışma Grubu: İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Risklerinin CDP (Carbon Disclosure Project) beklentilerine göre düzenlenmesi ve yönetilmesi / Risk ve fırsatların SK'ya sunulması / Güncel sürdürülebilirlik - pazar risklerinin belirlenmesi / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında ekonomik standartlarının raporlanması
- Paydaş İlişkileri Çalışma Grubu: Tedarikçi ve müşteri beklentisi / Sürdürülebilirlik iletişimi ve pazarlaması / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlamasının yönetilmesi / Paydaş analizi ve paydaş iletişimi yönetimi / Sürdürülebilir hammadde & malzeme alımları
- Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu: Karbon Ayak izi Hesaplamaları ve ISO 14064-1 Uygunluğu / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında çevresel standartlarının raporlanması / Ürünlerin ve Şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirmesi / GHG Protokol çerçevesinde Kapsam 3 başlığında, ISO 14064-1 çerçevesinde Kategori 3 başlığı altında değerlendirilen emisyon kaynakları kapsamında tedarik ve sevkiyat noktasında çıkan emisyonların azaltılması
- Sosyal Uygunluk Çalışma Grubu: Code of Conduct (Etik Kurallar) / İnsan hakları / Çalışan hakları / Yerel çevre / Sedex-Sosyal uygunluk sertifikaları / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında sosyal standartlarının raporlanması
- İnovatif Malzemeler: Sürdürülebilir malzeme çalışmaları ve çevresel etkileri / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmalarının yapılması / Pazardaki gelişmelerin takip edilmesi
- Teknoloji - Dijital: Dijitalleşme projeleri / Su geri kazanımı ve yenilenebilir enerji projeleri / Enerji verimlilik projeleri / GRI Raporlamasında Teknoloji-Dijitalleşme konularında firma bünyesindeki projelerin raporlanması
- Sürdürülebilir Üretim: Sürdürülebilir hammadde tanımlaması / Pazar araştırması / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışması

Sürdürülebilirlik Politikası'nın destek olduğu üzere Çemtaş, sürdürülebilir üretimi, teknolojik yenilikler, faaliyetleri ile ortaya çıkan çevresel ayak izinin yönetimi ve risk yönetimi sistemi kapsamında geliştirdiği sağlam bir çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi ile hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Çemtaş aynı zamanda, sürekli gelişim sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerine başarılı bir şekilde ulaşmak için etkin bir örgütsel yapıya ve güçlü bir kurumsal yönetim sistemine gerek olduğuna inanmaktadır ve en iyi uygulama ile ürün örneklerini tespit ederek yeni fırsatlardan faydalanmak için ve Türkiye'de sürdürülebilirlik konusunda lider vasa ulaşma hedefli ile dünyadaki emsalleri ve tedarikçileriyle iş birliği yapması gerektiğinin de bilincindedir. Çemtaş, sürdürülebilir iş konusunda tüm paydaşları açısından kendisini danışman olarak da konumlandıracağı bir gelecek hedeflemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Çemtaş, sürdürülebilirliğe dair yönetim yapılanması öncesinde gerçekleştirdiği kilit performans göstergesi (KPG) çalışmalarını Sürdürülebilirlik Komitesi altında, değerlendirme çerçevesini genişleterek ve izleme prosedürünü daha geniş bir tabana yayarak sürdürecektir. Sürdürülebilirliğin 3 ayağı da Çemtaş için önem arz etmekte olup; çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda geçmişten günümüze başarı ile yürütülen ve takip edilen kilit performans metrikleri şu şekilde örneklendirilebilir: İş kazaları ve ramak kala arşiv kaydı ile beraber tespit edilen risklere yönelik iyileştirme çalışmaları, -Proses verimliliği periyodik takip ve değerlendirmeler, verimlilik optimizasyon çalışmaları, -Periyodik müşteri memnuniyet değerlendirmeleri ve şikayetleri minimize etmek adına hızlı aksiyona yer verecek iş planlarının çıkarılması, -Ürün kalitesini maksimize etmek adına iş planlarının çıkarılması ve yıl içerisinde takibinin yapılması, periyodik raporlar tutularak hedefe yönelik iyileştirmeler yapılması.

Çemtaş'ın bugüne kadar yaptığı sürdürülebilirlik performansını artırıcı çalışmalara örnek olarak Toz Toplama ve Sürekli Ölçüm Sistemleri, Radyasyon Ölçüm Sistemi ve Enerji İzleme Sistemi örnek olarak verilebilir. Bu sistemler çevre ve insan sağlığını korumaya, iş sağlığı ve güvenliğini artırmaya ve enerji verimliliğine katkı sağlar. Ayrıca Çemtaş'ın sahip olduğu patent ve modellere, yüksek mukavemetli ve kırılarak ayrılabilen mikro alaşımlı çelik ile boy hizalama tertibatı örnek verilebilir. Bunlar ekonomik sürdürülebilirlik açısından pazar payını artırılması, çevresel açıdan firenin azalması ve proses verimliliğinin artırılması, sosyal açıdan ise iş sağlığı güvenliğine katkı sağlaması gibi değerli çıktı ve faydaları Çemtaş'a sağlayan çalışmalar olmuştur.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunun Faaliyet Raporuyla birlikte yayınlanması ile, raporun içerdiği doğrudan beyanlar ve açık tutulan veriler ile paydaşlarla olan iletişimin kuvvetlendirilmesi hedeflenmektedir. Planlanan izleyen dönem raporlarında sürdürülebilirliğin en önemli prensiplerinden olan şeffaflık yine ve her zaman ön planda tutulacak, şeffaflık şirketin tüm işleyişinde ve beyanlarında yer alacaktır.

Çemtaş, ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirli aralıklarla paydaş anketi yaparak iç ve dış paydaşlar özelinde belirler. Anket sonuçlarında öncelikli çıkan konulara göre politikalar oluşturulur veya yenilenir ve web sitesi üzerinden kamuya açıklanır. Şirketin kısa ve uzun vadeli hedefleri, anket sonucunda yapılan önceliklendirme analizine göre belirlenir. Çemtaş'ın Sürdürülebilirlik Politikası da kamuya açık bir şekilde web sitesi üzerinden beyan edilmiştir.

Çemtaş; risk, fırsat ve hedeflerini beyan etmek için 2022 yılında bir CDP raporlaması yapmayı planlamaktadır. Ayrıca, Çemtaş'ın 2022 için planladığı sürdürülebilirlik faaliyetlerinin içinde Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması bulunmaktadır. Buradan alınan sonuç CDP raporuna girdi sağlayacağından, bu hesaplama 3. Parti akredite doğrulayıcı bir kurum tarafından doğrulanacaktır. 3. Parti tarafından alınan doğrulamalar kamuya beyan edilecektir.

Çemtaş, sürdürülebilir kalkınmayı mümkün kıılma hedefiyle toplumu geliştirmeyi öncelikleri arasında bulundurarak, bireylerin sosyal ve kültürel hayata aktif katılımını desteklemektedir. Bu çerçevede Çemtaş, sosyal sorumluluk projelerini destekleyerek, personele sosyal destek sunarak, personel gelişimini teşvik edici aksiyonlar olarak toplumun gelişimine ve bilinçlenmesine katkıda bulunmayı görev edinmiştir. Çemtaş bu doğrultuda, toplumun geliştirilmesi için hazırlanan planları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları odağında incelemektedir. Çemtaş'ın halihazırda projeleriyle desteklediği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na;

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

- SKA 1: Yoksulluğa Son

Mavi yaka çalışanlara yakacak yardımı, doğum-ölüm-evlenme yardımları, öğrenim yardımı, yıllık izin ve bayram harçlığı yardımları nakdi olarak yapılmakta, ramazan erzakı, bayram çikolatası, ayakkabı, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Beyaz yaka personele Kıdemliliği Teşvik etmek amacıyla 5'er yıllık periyotlarla Kıdemliliği Teşvik Primi ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca ramazan erzakı, bayram çikolatası, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Şirkette çalışırken vefat eden veya kalıcı olarak iş göremez duruma gelen çalışanların çocuklarını kapsayan Burs Esasları Prosedürü bulunmaktadır.

- SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam

Her yıl tüm çalışanlara periyodik sağlık taraması yapılmaktadır. Tarama sonucunda değerlendirilmeler yapılarak tedavi gereksinimi olan çalışanlar için gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Tüm çalışanlara sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası yapılmaktadır.

- SKA 4: Nitelikli Eğitim

2021 yılında 34 üniversite öğrencisi ve 15 lise öğrencisine staj imkânı sağlanmıştır. Çalışanlara mesleki, teknik ve kişisel gelişim alanlarında eğitimler verilmektedir.

- SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Çelik sektöründe çalışanlar arası cinsiyet eşitliği sağlamak zor olsa da Çemtaş eşitlik için elinden geleni yapmaktadır. 2015 yılında Kadın çalışanlar beyaz yaka çalışanların %8'ini oluştururken bugün bu oran %14'tür. UN Global Compact üyeliği kapsamında cinsiyet eşitliği için taahhütlerde bulunulmuştur.

- SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon

Tehlikeli atıklar suyla temas etmeyecek, kanalizasyon ve yağmur suyu hatlarına karışmayacak şekilde depolanmaktadır. Su verimliliği için çalışmalar yapılmaktadır. Ormanlaştırma faaliyetlerine destek olunmaktadır. Deşarj edilen atık su da mevzuat sınır değerlerine tam uyum sağlanmaktadır.

- SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Yenilenebilir enerji ile ilgili eğitimler alınmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı için araştırmalar yapılmaktadır. Enerji verimliliği çalışmaları yapılmaktadır.

- SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

UN Global Compact üyeliği ile bu konulara uyum sağlanacağı konusunda taahhütte bulunulmuştur. Kuruluş tarihinden bu yana hiçbir şekilde 18 yaş altı çalışan istihdam edilmemiştir. 2021 yılında toplam 53 kişiye istihdam sağlanmış olup bunların 26'sı genç istihdamdır.

- SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Birim katma değer başına CO2 emisyonunu hesaplamak için çalışmalar başlatılmıştır.

- SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

Atıklar ayrı toplanmaktadır. Evsel atıklar belediyenin düzenli depolama sahasına gönderilmektedir. Dış Ortamda PM10-Çöken Toz ölçümleri ve bacalardaki tüm parametrelerin ölçümleri yaptırılmaktadır. Acil Durum Eylem Planları hazırlanmaktadır ve tatbikatlar yapılmaktadır. Çalışanlara konuyla ilgili AFAD'dan eğitimler aldırılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

- SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Üretimde enerji verimliliğinin sağlanması ve sürdürülmesi amacıyla periyodik olarak enerji etüdü çalışmaları yapılmaktadır. 2019 yılında sağlanmış enerji etüt çalışması çıktılarına istinaden Çemtaş tarafından iç değerlendirme sağlanmış ve uygun ekipmanların iyileştirilmesi veya yenilenmesi sağlanmıştır. Söz konusu yatırımlar ile sağlanan tasarruf miktarları raporun Çevresel İlkeler bölümünde sunulmuştur. Enerji etüt çalışması 2021 yılında yenilenmiş olup henüz çıktılar Şirkete ulaşmamıştır. Çıktıların Çemtaş tarafından değerlendirilmesi akabinde yeniden uygun ekipmanlarda yenileme sağlanacak ve hesaplanan tasarruf en yakın raporlama döneminde şeffaflık ilkesine tam uyum ile beyan edilecektir. Bunun yanı sıra Çemtaş, doğal-beşerî kaynak kullanımlarını takip etmek, yalnızca ihtiyacı olduğu kadar kullanmak ve verimli kullanımı korumak amacıyla ilgili birimlere kaynak kullanımının takibine yönelik görevler atamış; yasal mevzuatlara uyumun yanı sıra verimli kaynak kullanımında üstün yöntem araştırmalarını da yürütmek amacıyla personelini eğitmeye ve dışarıdan destek almaya devam etmektedir.

- SKA 13: İklim Eylemi

Ulusal ve uluslararası gelişmeler yakından takip edilmektedir. Çalışanlara çevresel farkındalığı artırmak için iklim değişikliği ile ilgili eğitimler verilmektedir. Karbon azalım çalışmalarını yapmak üzere bir koordinasyon grubu oluşturulmuştur, bu grup olası iyileştirmeler için çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal karbon ayak izi hesabı çalışmalarına başlanmıştır. Elde edilecek sonuçlara göre bilimsel tabanlı karbon azalım hedefleri belirlenecektir.

- SKA 15: Karasal Yaşam

Ormanlaşmaya destek sağlanmaktadır. Toprak zemin üzerinde malzeme ve atık depolanmamaktadır. İşletme içerisindeki yeşil alanlar korunmaktadır.

- SKA 17: Hedefler için Ortaklıklar

Çemtaş, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm değer zincirine yayılması ile yaratılan değer artacağına inanmaktadır. Daha sürdürülebilir bir gelecek için tedarikçilere yönelik eğitimler, tüketiciler için gezegen dostu ürünler, iş ortakları ve çalışanlar ile birlikte geliştirilen gelecek dostu inovasyonlarla sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre etmek ve tüm ekosisteme aynı bakış açısını yaymak hedeflerini gerçekleştirmek adına Çemtaş; kısa vadede hızlı ilerleme kaydetmek adına uzman kadrolar ile işbirliği yaparak aldığı eğitimler ve gelecek planlamasına dair danışmanlıklar ile sağlam bir temel inşa etmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetime ilişkin kilit performans göstergeleri, kısa-orta ve uzun vadeli hedeflere yönelik gelişmeler ve elde edilen sonuçlar şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yıllık olarak paydaşların görüşüne sunulmaya devam edecektir.

Yukarıdakiler gibi örnekler verilebilir.

Çemtaş, sürdürülebilirliğin üç boyutunun da farkındadır ve bunu kurumsal bünye ile karar mekanizmalarına entegre etme çabasıdadır. Şirket, sürdürülebilirlik konularına uyumlu davranmalarına rağmen, şeffaflık ilkesi doğrultusunda, aleyhine açılmış davalarının olduğunu beyan eder. 31.12.2021 tarihi itibarıyla "İş kazası" 620.865 TL ve "İşe iade" 72.440 TL olmak üzere toplam 693.305 TL dava karşılığı bulunmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

SOSYAL İLKELER

Çemtaş, sorumlu ve sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde, çağdaş ve insan haklarına tam saygılı bir iş ortamı yaratmayı ve bu anlayışını tüm paydaşlarında yaygınlaştırmayı hedefler. Çalışanlarına, insan ve çalışan haklarının ön planda tutulduğu, adil ve eşit bir çalışma ortamı sunmayı amaçlar. Bunlara ek olarak, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri ve OECD'nin çok uluslu şirketler için rehber ilkelerinin temel alındığı insan ve çalışan hakları politikası uygulanmaktadır.

Çemtaş, evrensel insan haklarına saygı göstermekte ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedeflemektedir. İşe alım süreçlerinde ücret uygulamaları, kişisel ve mesleki gelişim gibi insan kaynakları süreçlerinde eşitlikçi bir tutum sergilenmektedir. Ayrıca, çalışma ortamlarında çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, milliyet, yaş, hamilelik, medeni hal, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzer konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergilemekte, bu konular ile ilgili oluşabilecek herhangi bir ayrımcılığa tolerans gösterilmemektedir. Çalışanlara yönelik yaklaşımlarında ana prensip olarak doğru işe doğru insan ilkesini benimsemekle beraber, çalışanların değerlendirilme süreçlerini vasıf, deneyim ve performans kriterlerini baz alarak şeffaf bir şekilde yürütmektedir. İnsan ve Çalışan Hakları'na yönelik politikalara Şirket web sitesinde yer verilmektedir.

CEMTAŞ, fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda, başta kadınlar, kız çocukları ve engelli bireyler olmak üzere tüm dezavantajlı grupların topluma ve ekonomik yaşama katılımını desteklemektedir. Kadının güçlenmesini ve iş yaşamında aktif rol almasını destekleyerek kadın çalışan oranını yükseltmek ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak için çalışmaktadır.

Çemtaş'ın organizasyonel yapısında ayrımcılığa, eşitsizliğe ve zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlaline yer yoktur. Çemtaş, çocukların gelişimlerini, okula devamını, mesleki eğitimini veya yetkili merciler tarafından onaylanmış eğitim programına katılımını ve bu tür faaliyetlerden yararlanmasını sağlamak amacıyla çocuk işçiliği önleme prosedürü ile bünyesinde çocuk işçi çalıştırmamayı kabul ve taahhüt eder.

Çemtaş, çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar. Çalışanlara yönelik eğitim faaliyetleri eğitim prosedüründe anlatıldığı şekilde tespit edilip planlanır, uygulanır eğitim değerlendirme raporu açıklanır. Raporda uygulanan eğitimler değerlendirilir. Uygulanamayan eğitimlerin neden uygulanamadığı tespit edilerek, önlenmesi amaçlanır. Çemtaş tarafından sendikalaşma hakkı korunmaktadır, çalışanların %74'ü sendikalıdır, kalan %26'lık kısım toplu iş sözleşmesinin (TİS) kapsam maddesinde yer alan işin idari kısmıyla ilgili olan personel olduğundan TİS kapsamı dışındadır. Mavi yaka çalışanlara yakacak yardımı, doğum-ölüm-evlenme yardımları, öğrenim yardımı, yıllık izin ve bayram harçlığı yardımları nakdi olarak yapılmakta; ramazan erzakı, bayram çikolatası, ayakkabı, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Beyaz yaka personeline ise Kıdemliliği Teşvik etmek amacıyla 5'er yıllık periyotlarla Kıdemliliği Teşvik Primi ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca beyaz yaka çalışanlarına da ramazan erzakı, bayram çikolatası, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Çemtaş bünyesinde, çevre ve iş güvenliği yönünden oluşabilecek riskleri azaltmak için üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlar gerekli önlemleri almaktadır. Çevre ve İş Güvenliği yönünden oluşabilecek riskler değerlendirilerek yüksek önem arz eden riskler için faaliyetler başlatılır. Çevre ve iş güvenliği konusunda yasal ve diğer şartlara uymak taahhüt edilmektedir. ISO 45001 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi belgesi bulunmaktadır. İş Sağlığı ve güvenliği politikası mevcut olup, ayrıca Çevre ve İş Güvenliği Prosedürü ve Sağlık Birimi Prosedürü bulunmaktadır. Tedarikçilerinin ve taşeronlarının çevre ve iş güvenliğine karşı sorumlu kuruluşlar olmasını desteklemektedir. Personelinin, taşeronlarının, ziyaretçilerinin, ilgili tüm tarafların sağlık ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemler alınmaktadır. Yeni yatırım gerçekleştirileceği zaman çevre ve iş güvenliği riskleri göz önünde tutulmaktadır. Çalışanlarının ve taşeronlarının çevre ve iş güvenliği konularında bilinçlenmeleri için sürekli eğitimler verilmektedir. Çevre ve iş güvenliği ile ilgili yapılan çalışmalar izlenerek, performansın sürekli iyileştirilmesi için gerekli faaliyetlerin yürütülmesi taahhüt edilir. Çemtaş Beyaz yaka çalışanlarına Sağlık Sigortası ve Ferdi Kaza Sigortası yapılmaktadır. Mavi yaka personeline de Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ve Ferdi Kaza sigortası yapılmaktadır.

Çemtaş Bünyesinde kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları mevcuttur. Web sitesinden kişisel verilerin işlenmesi aydınlatma metni, kişisel veri envanteri, kişisel veri saklama ve imha politikası, güvenlik kameraları hakkında aydınlatma metnine ulaşılabilir.

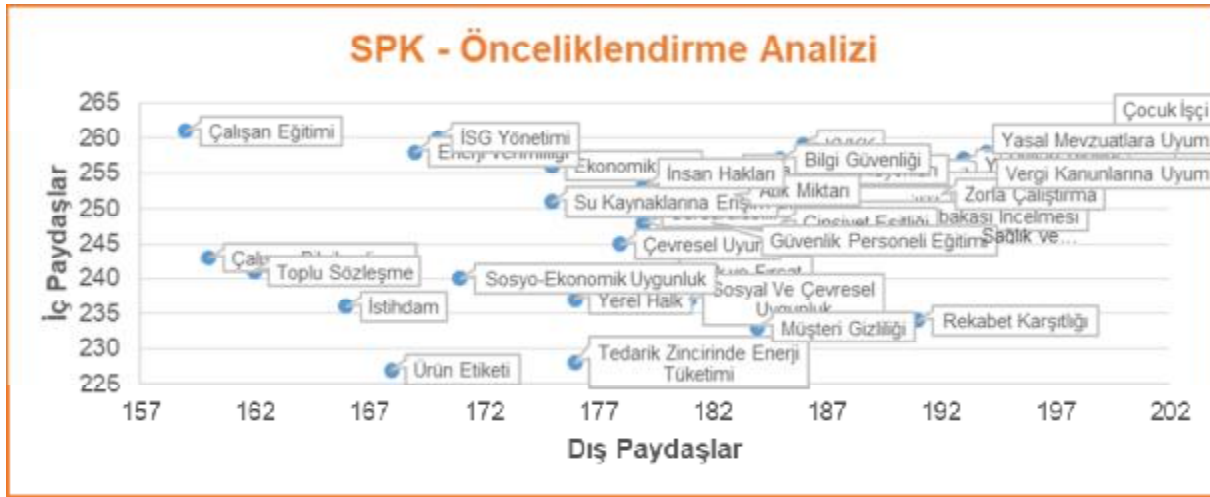
Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Etik Kuralları" Şirket'in kurumsal değerini yükseltmek ve pay sahiplerine mali değer katmak amacıyla bünyesinde tanımlanmıştır. Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirket çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olmalarıdır. Bu sayede, Şirket ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir Şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılması sağlanmaktadır. Etik Kurallarına web sitesinden ulaşılabilir.

Çemtaş Şirket hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gördüğü için 3'er aylık dönemlerde mali tablolar KAP sistemi aracılığı ile açıklanmaktadır. Çemtaş tarafından üniversite ve lise düzeyinde staj imkânı sağlanmaktadır. Şirkette çalışırken vefat eden veya kalıcı olarak iş göremez duruma gelen çalışanların çocuklarını kapsayan Burs Esasları Prosedürü bulunmaktadır. 2021 yılında 34 üniversite, 15 lise öğrencisine staj imkânı sağlanmıştır. 2021 yılında 2 Yükseköğrenim ve 1 Ortaokul öğrencisine eğitimleri boyunca burs verilmesi kararlaştırılmıştır. Ayrıca Çemtaş sosyal sorumluluk kapsamında, Türkiye Çelik Üreticileri Derneği ile Orman Genel Müdürlüğü arasında yapılan görüşmeler neticesinde, yangın sonrası çevresel tahribatın giderilmesine katkıda bulunmak için Muğla bölgesinde kızılçam ormanı oluşturmak üzere tahsis edilen 1000 hektarlık alana 4900 ağaç bağışı karşılığında 49.000 TL ile katkıda bulunmuştur. Türkiye Çelik Üreticileri Derneği aracılığıyla bağış kararı alınan Trabzon ili Adnan Kahveci mahallesinde yerel cami inşaatında kullanılmak üzere 1,5 ton inşaat demiri karşılığında 17.250 TL bağış yaparak sosyal yaşama katkıda bulunmuştur. 2021 yılında Türk Eğitim Vakfına toplam 500 TL, T. Sağırlar Tesevüt Derneği'ne 1.750 TL bağış, S.S.Çağdaş Eğitim Kooperatifi çelenk hizmeti kapsamında 850 TL ödeme gerçekleştirilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Çemtaş tarafından çalışanlara hem işe girişler de hem de periyodik olarak Çevre Yönetim Sistemleri ve Politikalar konusunda eğitim verilmektedir. Ayrıca işe her yeni başlayan çalışana firmayı ve haklarını tanıtan oryantasyon eğitimi verilmektedir. 2021 yılında toplam 487 çalışana 23.374 saat eğitim verilmiştir. Bu eğitimlerin başlıcaları 9.992 saati İş Sağlığı ve Güvenliği, 343 saati Çevre, 90,5 saati İklim Değişikliği ile ilgilidir. Geri kalan 12.948,5 Saat eğitim teknik, kişisel gelişim, kalite vb. konularında verilmiştir.

Çemtaş Sürdürülebilirlik alanındaki tüm faaliyetlerinde anket çalışmaları yürüterek öncelikleri belirler ve bu öncelikleri paydaşlarıyla paylaşır. Bu doğrultuda da iç ve dış tüm kilit paydaşlarının görüşleri, 102 kişinin katılımı ile gerçekleşen anket çalışması ile derlenmiştir ve önceliklendirme analizi gerçekleştirilmiştir. Çemtaş, hedeflerini bu stratejik öncelikleri ve önceliklendirme analizi ile öne çıkan konular odağında belirlemektedir. Anket çalışması halen devam etmekte olup, çalışmanın son hali 2022 yılında yayınlanması planlanan GRI Standards çerçevesinde hazırlanmakta olan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde yer alacaktır. Kilit paydaş gruplarından 102 kişinin katılımı ile şekillenmiş önceliklendirme analizi sonuçları aşağıdaki grafikte verilmiştir:



Şekil 1. SPK Önceliklendirme Analizi

Çemtaş, 2021 yılında detaylandırdığı ve iyileştirdiği paydaş katılım süreçlerini; her yıl çeşitli kanallar üzerinden iç ve dış tüm kilit paydaşları ile diyalogunu sürdüreceği şekilde sürdürülebilir kılmayı hedeflemiştir. Bu doğrultuda paydaş beklentilerini ve paydaş iletişim kanallarını sürdürülebilirlik alt odak gruplarında yer alan personel ile etraflıca çalışıp Sürdürülebilirlik Komitesine raporlamıştır. Doğru ve etkili paydaş iletişimi ile, paydaşların sürdürülebilirlik yolculuğuna itici güç olma hedefini başarıyla tamamlama ile paydaşlarını, Çemtaş üzerinde doğrudan ekonomik etkisi bulunan, dolaylı ekonomik etkisi bulunan ve yeni fırsatlar, bilgiler ve yaklaşımlar getirenler olarak gruplandıracağı bir gelecek öngörmektedir. Belirlediği başlıca paydaş grupları ile de diyaloglarını öncelikli konular odağında sürdürmek adına raporlamalar yapmakta, web sitesinde yer alan içerikleri paydaş etkileşimleri doğrultusunda güncellemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Çemtaş, müşteri ile arasındaki iletişimin devamlılığı ve müşteri memnuniyetinin sağlanması amacıyla bünyesinde bulunan müşteri memnuniyeti ve iletişim prosedürünü uygulamaktadır. Çemtaş'ın bünyesinde bulunan müşteri memnuniyeti ve iletişim prosedürü kapsamında müşteri hizmetleri ile satış öncesi ve satış sonrası teknik destek verilir ve müşterilerin doğru yerde doğru malzeme kullanması hedeflenir, ayrıca yapılan ziyaretler ile de müşteri memnuniyeti ve iletişim artırılmaya çalışılmaktadır. Yapılan ziyaretler sonrası görüşme tutanağı düzenlenir. Görüşme tutanakları Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Kalite Müdürlüğü'ne dağıtılır.

Finansal raporlamalarda UFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) uygulanmaktadır. Periyodik finansal tablolar, dipnotlar, faaliyet raporu ve bağımsız denetim raporlarına ek olarak Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI) gibi konularda, 2022 yılında ilk çıktılar alınacak olup, kamuya ve ilgili paydaşlara sunulacak şekilde çalışmalar sürdürülmektedir. Buna ek olarak, kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirket çevresel bilgilerini zorunlu olarak "Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na raporlamaktadır.

Çemtaş Yönetim Kurulunca uluslararası kuruluşlara üye ve ilkelere imzacı olma durumu hakkında görüşmeler devam etmektedir. Çemtaş, UN Global Compact imzacısıdır. TÜYİD-Yatırımcı İlişkileri Derneği, TEİD-Türkiye Etik ve İtibar Derneği, ARGEMİP-AR-GE Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu v.b. derneklere üyedir.

Çemtaş'ın hedefleri içerisinde 2022 yılında Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine girmek yer almaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıkları altındaki on altı kategoride Çemtaş sürdürülebilirlik komitesi ve alt çalışma grupları çalışmalar yürütmektedir.

ÇEVRESEL İLKELER

Çemtaş, sürdürülebilirlik konularının, uzun vadeli değer yaratmak için karar alma ve iş süreçlerine dahil edilmesi gerektiğine inanmaktadır. "Genel İlkeler Bölümü'nde de belirtildiği gibi bu amaçla, 2021 yılında Genel Müdür'ün başkanlık ettiği, üyeleri tamamen yönetici kadrodan oluşan 19 kişilik Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu komite ile Çemtaş'ın sürdürülebilirlikle ilgili konuları üst yönetim tarafından da ayrı bir başlık olarak ele alınmaya başlanmıştır.

Çemtaş'ın sürdürülebilirlik stratejisi; düşük karbon ekonomisine geçiş, düşük temaslı ekonomiye geçiş, kültürel ve sosyal dönüşüm ana odaklarında toplanacak şekilde yeniden oluşturulmak üzere, konuda uzman şirketlerden danışmanlık hizmetleri alınarak gözden geçirilmektedir. Her bir odak alanında öncelikli risklerin öngörülmesi, güçlü risk yönetimine haiz olma konulu çalışmalar 2021'in ikinci yarısı itibarıyla hız kazanmış olup, danışman firma güvencesi ile sağlıklı ve hızlı adımlarla dönüşüm hedefine doğru sağlam bir temel oluşturulmuştur, bu temelde yol kat edilmeye her geçen gün devam edilmektedir. Çemtaş'ın aksiyonlarının Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla eşleştirilmesi Çemtaş personeli ile geçmiş dönemlerde sağlanmıştır. Ancak uzman kadro incelemesi altına alınması adına dışarıdan hizmet alınmış, küresel çapta başlatılan bir hareketin çözümüne paydaş olunması hedeflenmiştir. Risk yönetimi ekonomik parametrelere ek olarak, çevresel ve sosyal konuları da içererek hayat boyu bakış açısı ile yürütülecek şekilde gözden geçirilmektedir ve iş bu rapor tarihinde dahil stratejik dönüşüm adına adımlar atılmıştır, atılmaya gün be gün devam edilmektedir. Tedarik zincirinde; müşteri, bayi ve hizmet süreçlerinde oluşabilecek çevresel ve sosyal risklerin olası etkileri çalışılmış, bu risklerin yönetilmesine yönelik Çemtaş bünyesinde oluşturulan odak gruplarında çalıştaylar düzenlenmiştir. İki haftada bir söz konusu odak grupları yeniden bir araya gelerek dönüşüm sürecini ilerletmektedir. Şeffaflık, adillik, sorumluluk ve açıklanabilirlik ilkeleri kapsamında yönetilen iş süreçleri ve elde edilen performans sonuçları taahhüt altına alınacak, raporlanacak şekilde yeni bir izleme ve raporlama süreci oluşturulmuştur. 2022 itibarıyla bu yolda somut sonuçlar, 2022 yılında Çemtaş web sitesinde yayınlanacak olan ilk Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır. Raporun oluşturulmasına dair süreç devam etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Çevre ile ilgili kanun ve diğer düzenlemelere tam uyum sağlanmaktadır. Şirket 2007 yılından itibaren ISO 14001 sertifikasına sahiptir. 2019 yılında ISO 14001:2015 geçiş süreci tamamlanmıştır. Tabi olunan tüm yasal şartnameler şirketimizce takip altında tutulmakta ve periyodik olarak kontrolü sağlanmaktadır. Çemtaş kontrol mekanizmasının gücü de periyodik olarak gözden geçirilmekte; günümüze dek kontrol mekanizmasında ve uyuma yönelik çevik yaklaşımda herhangi bir aksaklık veya risk tespit edilmemiştir. 20.08.2021 tarihli güncel inceleme kapsamında tabi olunan 72 adet yasaya, ilgili mevzuatta tabi olunan maddelere uyum değerlendirilmiştir. Her madde kapsamında yer alan gerekliliklerin Çemtaş bünyesinde güncel uygunluğu gözden geçirilmiş ve kontrol tablosu yenilenmiştir. Mevcut şartlar altında Çemtaş'ın sürekli ve dikkatli kontrol mekanizması yetkinliğini bir kez daha kanıtlamıştır.

Sürekli iyileştirme vizyonu doğrultusunda, düzenli bir şekilde, sistem ve süreçlerdeki iyileşme alanları analiz edilerek öncelikli iyileştirme alanları tespit edilmektedir. Önceliklendirilen iyileşme alanları projelendirilerek, üretim sisteminin yetkinliği ve rekabet gücü artırılmaktadır.

Çevresel konuların yönetilmesi adına Çemtaş; geçmiş dönemde oluşturulmuş ve mevcutta uygunluğu bulunan hedeflerin yanı sıra, bahsi geçen çalışma gruplarınca yürütülen iklim değişikliği risklerine yönelik oluşturulan ve oluşturulmakta olan hedefler doğrultusunda stratejiyi çevik bir yaklaşımla belirler, hedeflere yönelik strateji güncellemeleri doğrultusunda planlamaları yapar, gerekli insan kaynağını ve maddi kaynağı sağlar. Çemtaş, iklim değişikliğinin sebep olduğu iş stratejisi değişimlerini, riskleri ve fırsatları her yıl düzenli olarak takip etmeyi taahhüt etmiş ve strateji planlamalarını bu yönde geliştirmeyi hedeflemiştir. Bu doğrultuda; ürünlerini, tedarik zinciri yönetimini, AR-GE yatırımlarını, operasyonlarını, finansal parametrelerini ve kurum politikalarını; çevresel ve sosyal krizlerin gidişatına göre belirleyecektir. Çemtaş'ın bu kapsamdaki tüm faaliyetleri ve hem kurum içerisinde hem de müşterilerine çevresel konuların yönetimi konusunda sunmuş olduğu ve aksiyon planlamalarını yapmakta olduğu, yapmayı hedeflediği teşvikleri 2021 CDP İklim Değişikliği Raporu'nda yer verecektir. Çemtaş, iklim değişikliğini ve çevresel etkilerini yönetebilmek amacıyla 2021 yılında Kurumsal Karbon Ayak İzi envanterini GHG Protocol çerçevesinde, 2021 yılını temel yıl olarak belirleyecek şekilde oluşturmaya başlamıştır. Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını 2022 yılında doğrulanarak tamamlanacak kurumsal karbon ayak izi raporunda detaylı olarak açıklayacaktır. Envanterin ve kurumsal karbon ayak izi hesaplama metodolojisinin doğrulanması adına 3. parti bağımsız doğrulayıcılar ile iletişime geçmiş; hem süreç boyunca uzman kadrodan alınacak danışmanlık için, hem envanter oluşturulmasına destek verecek iç kaynağın ve iş gücünün planlanabilmesi için hem de 3. parti doğrulayıcı hizmet bedelleri için gerekli kaynağı ayırmıştır. Buna ek olarak, Şirketin GRI Standards çerçevesinde 2021 yılı sürdürülebilirlik raporlamasının yapılabilmesi için yine danışmanlık ve iç iş gücü planlamaları adına bütçe alokasyonu sağlanmıştır. CDP - Carbon Disclosure Project'e katılım sağlanması amacıyla gerekli ön kayıt yapılmış, 2021 yılı faaliyetlerinin CDP platformunda raporlanması adına danışmanlık alınması ve CDP yükümlülüklerini yerine getirebilmek için ihtiyaç duyulacağı öngörülen bütçe hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanının hazırlanması da iş gücünün ve Çemtaş personel kaynağının optimum değerlendirmesini gerektirmiş, Çemtaş yönetim kadrosu ilgili bütçe alokasyonunu bu süreçte de diğer tüm dönüşüm süreçlerinde olduğu gibi başarıyla ve özveri ile yönetmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ISO 14001 şartları ve ilgili Çevre Mevzuatı şartları gereği çevresel risk içeren konuların çözümü için hedefler belirlenmekte ve yönetilmektedir. Buna ek olarak, Sürdürülebilirlik Performansını daha da iyileştirmek ve öncü konuma ulaşabilmek adına Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur ve sürdürülebilirlik politikası, komite çalışma esasları oluşturularak sürdürülebilirlik yol haritası iş süreçlerine entegre edilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesine raporlaması ve gerekli iç çalışmaları yürütmesi adına odak konularda çalışacak çalışma grupları oluşturulmuştur. İnovatif malzemelerle ilgili çalışmalar yapılacak ve yeşil çelik üretimine yönelik dönüşüm stratejisi ortaya konacaktır. Kurumsal karbon ayak izi envanteri oluşturulması ve hesaplanmasına dair eğitimler dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile Çemtaş personeline sağlanmıştır. Sürdürülebilir yönetim yapısının oluşturulması ve baki kılınmasına dair eğitimler, İSG eğitimleri, Green Deal kapsamında mevzuat değişiklikleri, iklim değişikliği risklerinin belirlenmesi, Bilimsel Tabanlı Hedefler Örgütünün yönergeleri çerçevesinde hedef belirleme, CDP İklim Modülü ve CDP Su Modülü konulu eğitimler Çemtaş personeline sağlanmıştır.

Çevresel sorunlar, iş hedeflerine ve stratejilerine aşağıdaki adımlar takip edilerek entegre edilmektedir.

1- Çevresel etki ve çevresel riskler ölçümlenir.

Çemtaş, yukarıda adımları açıklanan bu sürdürülebilirlik yolculuğunda çevresel etkinin hesaplanması adına kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarını ve doğrulama süreçlerini gerçekleştirmektedir. Buna ek olarak, iklim değişikliği dolaylı çevrenin Şirket'e ve Şirket'in çevreye ve topluma etkisi değerlendirilmektedir. İklim değişikliğinin neden olduğu riskler ortaya dökülmektedir.

2- Hedefler ve yol haritası belirlenir.

Hem CDP modülleri kapsamında hem de hali hazırda içinde bulunulan, uzman kadro ve danışmanlar ile yürütülen karbon yönetimi ve genel sürdürülebilirlik danışmanlık hizmetleri kapsamında; enerji verimliliği hedefleri, emisyon azalım hedefleri, tedarik zinciri iyileştirmeleri, iklim dolaylı doğal risklere yönelik önlem hedefleri belirlenecektir. Mevcutta Çemtaş, çevresel etkileri azaltmak için ISO 14001 ÇSY kapsamında ölçülebilir hedefler belirlemektedir. 2022 yılı itibarıyla iklim hedefleri iklim bilimine dayalı olacak, örgüt onayı ilgili yılda alınmasa dahi bilimsel tabanlı olacak şekilde formüle edilecektir.

3- Çevresel etkinin azaltılması adına aksiyon alınır.

Verim iyileştirme, yeşil enerji kaynaklarına yönelim, karbonsuz tedarik zinciri ve benzeri hedeflere yönelik hazırlanmış planlamalar uygulamaya konacaktır. Uygulama ile sağlanan iyileştirme; izleyen dönemlerde yeniden emisyon ölçümü, yeniden doğrulama ile tespit edilecektir. Böylece; hedeflere ulaşma başarısı ve faaliyetlerin Şirket'e getirisini kanıtlanabilecektir.

4- İklim çalışmalarına finansman ayrılması adına finansal dönüşüm sağlanır.

İklim çalışmaları için Şirket kaynaklarından süreklilik arz edecek şekilde finansman ayrılması adına bir/birkaç farklı usul belirlenebilir. Şirket'in faaliyetleri dolayısıyla oluşan emisyonun, güncel ton karbondioksit fiyatı ile maliyetlendirilmesi, bu bedelin azalım projelerine finansman olarak veya muhtemel mevzuat değişikliklerine hızlı yanıt verebilmeye yönelik olarak ayrıca bütçelendirilmesi gibi yaklaşımlar değerlendirilmektedir. Bunun yanı sıra, Şirket'in bertaraf edemediği emisyonların ortadan kaldırılması adına veya çevresel etki fonlarına yatırım amacıyla da sürdürülebilirlik konusuna bütçe ayrılabilir. Her an değişim gösteren finansal ve mevzuatsal iklimde ilgili karar mevcutta nihayete ermemiştir; finansman ayrılmasına yönelik bir yeniden yapılanmanın tasarlanması kesin hedefler arasında yer almaktadır. Ancak izlenecek metodoloji önümüzdeki dönemlerde, çalışma gruplarının araştırma/geliştirme çalışmalarının ve mevzuatların netlik kazanması ile ortaya çıkacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

5- İklim değişikliği öncüsü olunur.

Yolculuğun en ileriki adımında; sürdürülebilirlik modelini ve vizyonunu Çemtaş değer zincirine yayma adına adımlar atılacaktır. Değer zinciri boyunca; bu vizyonun, elde edilen sonuçları iletişimi kurulan, paydaşların da bu yolculukta var olması adına teşvik sağlanan bir noktaya doğru ilerlemesi hedeflenmektedir. Çemtaş, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm değer zincirine yayılması ile yaratılan değer artacağına inanmaktadır. Daha sürdürülebilir bir gelecek için tedarikçilere yönelik eğitimler, tüketiciler için gezegen dostu ürünler, iş ortakları ve çalışanlar ile birlikte geliştirilen gelecek dostu inovasyonlarla sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre etmek ve tüm ekosisteme aynı bakış açısını yaymak hedeflerini gerçekleştirmek adına Çemtaş; kısa vadede hızlı ilerleme kaydetmek adına uzman kadrolar ile işbirliği yaparak aldığı eğitimler ve gelecek planlamasına dair danışmanlıklar ile sağlam bir temel inşa etmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetime ilişkin kilit performans göstergeleri, kısa-orta ve uzun vadeli hedeflere yönelik gelişmeler ve elde edilen sonuçlar şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yıllık olarak paydaşların görüşüne sunulmaya devam edecektir.

İç ve dış paydaşları ayrıca değerlendirecek şekilde, iç ve dış paydaşların da alt gruplarını kendi içinde ele alabilecek düzeyde; paydaşlarla yapılan önceliklendirme anketi ile değer zinciri boyunca tüm paydaşların öncelikleri değerlendirilmiş ve çevresel konular ile ilgili risk ve fırsatlar belirlenmiştir. Paydaşların öncelikli değerlendirdiği çevresel metrikler sera gazı emisyonları, yenilenebilir enerji, atık yönetimi, biyoçeşitlilik, enerji verimliliği gibi konular olarak ortaya çıkmış olup, bu konulara yönelik aksiyonlar karbon ayak izi ölçülmesi, yenilenebilir enerji dönüşümü konusunda fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi, enerji verimliliğine yönelik üretim proseslerinin ve ekipmanların gözden geçirilmesi gibi konulara planlamalarda öncelik verilmiştir. Konuların tedarikçiler nezdinde ele alınma yordamı, tedarikçi seçiminde dikkate alınmak üzere tedarikçi seçim formlarında yer almaya başlanmış, satın alma departmanlarına sürdürülebilirlik stratejisinde tedarikçi ve müşteri seçiminin önemi ve metodolojisine yönelik eğitim sağlanmıştır. Paydaş ilişkileri çalışma grubu, öncelikli çalışma alanı olarak tedarikçi ve müşterilerin iklim değişikliği kaynaklı risklerinin belirlenmesini, tedarikçi seçimlerinin bu doğrultuda gözden geçirilmesini belirlemiş, çalışmalarına başlamıştır. Bunun yanı sıra, çevresel olmayan konularda da paydaşların öncelik değerlendirmesi doğrultusunda sosyal ve yönetim alanlarında önemli bulunan konulara yönelik planlamalar yapılmış, Şirket politikaları ve iş süreçleri yenilenmiştir.

Günümüz rekabetçi koşulları ve artan enerji fiyatları nedeniyle bir işletmenin tükettiği enerjiyi etkin kullanabilmesi, ancak zamanında yatırım yaparak teknolojinin güncelleştirilmesi, işletme şartlarının optimizasyonu ve sürekli kontrolü sonucunda yapılabilecek tasarruflar ile mümkündür. Bu doğrultuda Çemtaş yetkilileri işletme sahasında olası kayıpları tespit etmek ve enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik olarak 2019 yılının Temmuz ayında Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. enerji verimliliği etüt çalışması başlatmıştır.

Çemtaş işletmesinde genel enerji tüketim analizleri yapılmış, pompalara, fanlara, basınçlı hava sistemine, buhar kazanlarına, denge fırınlarına, tav fırınına, soğutma kulesine, aydınlatma sistemine ve izolasyon eksik/kayıplarına yönelik ölçümler yapılmış ve ölçüm sonuçları değerlendirilmiştir. Tespit edilen, kayba neden olan noktalar, bu noktalardan ne kadar kayıp gerçekleştiği ve bu kaybın telafisi için gerekli yatırım ihtiyaçları ve fiyat bilgileri konusunda enerji etüt hizmet sağlayıcısı önerilerde bulunmuştur.

Ölçümler, Çemtaş işletmesinde yetkililerinin konuya son derece önem vermesi, ölçüm çalışmaları sırasında gerekli kolaylıkları göstermesi ve ölçüm sonrası gerekli dokümantasyonu hızlıca sağlaması sayesinde amacına uygun şekilde, başarıyla tamamlanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Yapılan enerji verimliliği çalışmaları sonucunda; enerji verimliliği opsiyonu, enerji ve mali tasarruf potansiyeli, gerekli yatırım miktarı ve geri ödeme süreleri hesaplanmıştır. Yapılan hesaplamalar sonucunda bulgular Çemtaş ile paylaşılmıştır ve bulgulara yönelik aksiyonlar aşağıdaki şekilde alınmış, her bir aksiyona yönelik aşağıda verilen değerler kadar enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2021 yılında yeniden enerji etüt çalışması yapılmış, enerji etüt raporu henüz Çemtaş'a ulaşmamıştır. Raporla yer alan bulguların aksiyona dökülmesi için Çemtaş geçmiş yıllarda olduğu şekilde öngörülen gerekli iyileştirme bütçesini ayırmış ve tasarruf sağlanabilecek her türlü alanda ekipman bakım-yenileme aksiyonlarını almaya hazır konuma gelmiştir.

1- Basınçlı hava kaçaklarının giderilmesi: Toplam 115 noktada ultrasonik sızıntı dedektörü ile yapılan ölçümlerde enerji tasarrufu yapılabilecek kaçak noktaları tespit edilmiştir. Tespit enerji kayıpları, ilgili ekipmanda valf değişimi, şartlandırıcı değişimi gibi aksiyonlar doğrultusunda giderilmiş olup, bu iyileştirme işlemleri ile yıllık toplam 719.315,42 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

2- Tav fırınında yanma ayarının yapılması: Hizmet sağlayıcı tarafından doğalgaz yakıtlı tav fırınında yanma ayarı yapılarak fırın veriminin artırılabilmesi mümkün bulunmuştur ancak; Çemtaş tarafından yapılan analizler sonucunda üretime bağlı olarak hava ve gaz oranı optimum değerlerde ayarlanmakta olduğu, tav fırınının enerji verimliliğini artırmak amacıyla ayarlanacak diğer yanma değerlerinin üretim kalitesini etkileyeceği tespit edilmiştir. Tespit edilen bu iyileştirme noktası, Çemtaş'ın yıllara uzanan derin bilgi birikimi doğrultusunda ortaya çıkardığı yüksek ürün kalitesinden ödün vermemek adına izleyen dönemlerde gelişen teknoloji ile yeniden değerlendirilmek üzere açık bırakılmıştır.

3- Vanalara vana ceketleri uygulaması: Vana ceketleri uygulaması sayesinde 35.014,75 kWh/yıl'lık doğalgaz tasarrufu sağlanması öngörülmüştür. Toplam 21 adet ekipmana sağlanmakta olan ceket uygulaması ile izolasyon yapılmaya başlanmıştır. Gerçek tasarruf ortaya 2021 enerji etüt raporu edinildiğinde ortaya çıkacaktır. Tasarruf miktarının 2022 yılında yayınlanacak olan GRI Standards çerçevesinde hazırlanmakta olan 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde belirtilmesi hedeflenmektedir.

4- İzolasyonu eksik ya da yıpranmış yüzeylere izolasyon uygulaması: İzolasyonu eksik ya da yıpranmış sıcak yüzeyler için izolasyon uygulaması yapılması halinde 45.996,55 kWh/yıl'lık doğalgaz tasarrufu yapılması öngörülmüştür. Toplam 2 ekipmanda tespit edilmiş yıpranmış yüzeylere izolasyon yapılmaya başlanmıştır. Gerçek tasarruf ortaya 2021 enerji etüt raporu edinildiğinde ortaya çıkacaktır. Tasarruf miktarının 2022 yılında yayınlanacak olan GRI Standards çerçevesinde hazırlanmakta olan 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde belirtilmesi hedeflenmektedir.

5- Verimi düşük pompaların verimli pompalar ile değişimi: Enerji etüt hizmet sağlayıcısı tarafından tespit edilen 10 adet düşük verimli pompa üzerinde Çemtaş tarafından değerlendirme sağlanmış, yalnızca 1 adet pompanın değişime uygun olduğu tespit edilmiştir. Yapılan iyileştirme ile 332.880,00 kWh/yıl elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

6- Kalorifer buhar kazanının devre dışı bırakılarak tav fırını bacasına eklenmesi öngörülen bir ekonomizer vasıtasıyla sıcak su eldesi: Bu kapsamda 2 adet ekipman (Tav Fırını, Vakum Buhar Kazanı) değerlendirilmiş olup, Tav Fırınında bacaya ekonomizer eklenerek atık ısının değerlendirilmesi Çemtaş tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda uygun bulunmamıştır. Öte yandan, vakum buhar kazanında sağlanacak iyileştirme için yapılan değerlendirme olumlu tespit edilmiştir. Yapılan iyileştirme sonucu, vakum buhar kazanının super heater ana buhar kızdırıcı hattı üzerinden hat alınarak ve termostatik vana grubu ayarlamasıyla kalorifer ve duşlar için sağlanan sıcak su, kalorifer kazanı yerine vakum buhar kazanı ile sağlanmaya başlamıştır. Sağlanan doğalgaz tasarrufu Çemtaş tarafından yeniden hesaplanmaktadır ve tasarruf miktarının 2022 yılında yayınlanacak olan GRI Standards çerçevesinde hazırlanmakta olan 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde belirtilmesi hedeflenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

7- Tav fırını mevcut reküperatörünün yüksek ısıya dayanımlı reküperatör ile değiştirilmesi: Tav fırını için hizmet sağlayıcı tarafından tespit edilen bu iyileştirme Çemtaş tarafından olumsuz değerlendirilmiştir. Mevcut kullanılan reküperatörün Çemtaş mevcut sistemlerine uygun bir şekilde seçilmiş olması ve 2016 yılında değiştirilmiş olması sebebiyle tekrar değişimi mevcut sistemin çalışmasını olumsuz yönde etkileyeceği saptanmış, bu sebeple ilgili iyileştirme notu uygun bulunmamıştır.

8- Mevcut armatürlerin LED armatür ile değiştirilmesi: Henüz LED dönüşümü yapılmamış olan mevcut armatürlerin daha verimli olan LED armatürler ile değiştirilmesi enerji tasarrufu açısından büyük önem taşımaktadır. Mevcut armatürlerin daha verimli olan LED armatürlerle değiştirilmesi ile 537.324,00 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanabileceği öngörülmektedir.

9- Ekstra yapılan çalışmalar: Enerji etüt hizmet sağlayıcının saptadığı enerji verimlilik alanlarına ek olarak Çemtaş tarafından tespit edilmiş diğer iyileştirme alanlarında da çalışmalar yapılmıştır.

* Blok hadde hidrolik ünitesinde mevcutta çalışan 3 adet pompa motorundan 1 tanesi devre dışı bırakılarak 2 adet motorla çalışma devam etmektedir.

* Kontinü hadde hidrolik ünitesinde mevcutta çalışan 3 adet pompa motorundan 1 tanesi devre dışı bırakılarak 2 adet motorla çalışma devam etmektedir.

* Paketleme hidrolik ünitesinde mevcutta çalışan 3 adet pompa motorundan 1 tanesi devre dışı bırakılarak 2 adet motorla çalışma devam etmektedir. Henüz yenilenebilir enerji kullanımı Şirket operasyonları ile bütünleşmiş değildir. İlgili hedef çalışmaları sürmektedir. Hem CDP raporlamaları kapsamında hem de hizmet alınmakta olan kurumsal karbon yönetim danışmanlığı kapsamında yenilenebilir enerjinin Şirket operasyonlarına entegrasyonuna ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş stratejisine Çemtaş odak gruplarında danışmanların rehberliğinde çalışılmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Çemtaş bünyesinde; TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi uygulanmaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu tarafından kabul edilip kamuya beyan edilmiş olan bir Sürdürülebilirlik Politikası bulunmaktadır. Bu doğrultuda daha önce prosedür ve yönergeler ile dikkate alınan ÇSY konuları, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev alanına girmiştir. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/983434> <http://www.cemtas.com.tr/sayfa/kalite/6/sistem-belgelerimiz>)

Çemtaş, paydaş anketleri ile belirli aralıklarla paydaşların fikirlerini alır, sonuçlardan bir önceliklendirme yaparak iç ve dış paydaşlar ile ayrı ayrı inceler ve en sonunda bu konuları belirli stratejiler ile prosedürlerine entegre eder. Paydaş anketi sonucunda öncelikli çıkan konular kısa vadeli, diğer konu başlıklarına göre önceliği olmayan konular ise uzun vadeli plan ve hedefleri oluşturur.

Çemtaş için sosyal sorumluluk ile sürdürülebilirlik konuları her zaman önem arz etmektedir. Şu ana kadar yapılan projeler arasından çevresel sürdürülebilirliğe örnek olarak, Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) ve Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan Ağaçlandırma Projesi örnek verilebilir. Çemtaş bu proje için Muğla'ya 4900 ağaç bağış karşılığında 49.000 TL katkıda bulunmuştur. Bu proje ile, 2021 yılı yaz aylarında kıyı şeridinde ortaya çıkan yangınların tahribatının giderilmesi hedeflenmiştir. Sosyal sürdürülebilirliğe örnek olarak ise Trabzon Adnan Kahveci mahallesindeki cami inşaatı projesi örnek verilebilir. Çemtaş burada 1,5 ton inşaat demiri karşılığında 17.250 TL bağış yapmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Çemtaş rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır. Bu mücadelesini Etik Kurallar prosedüründe ve Sürdürülebilirlik Politikası'nda açıklamıştır. (<https://www.cemtas.com.tr/sayfa/yatirimci-iliskileri-detay/13/etik-kurallar>) Şirket, vergisel açıdan dürüstlük ilkesine bağlılığını, doğru adımlar atabilmek için şirket dışından bir denetim hizmeti de alarak gösterir. Çalışmalar doğrultusunda, Çemtaş tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.

SDG Index – Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Doküman Rehberi

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı		Sayfa No:
SKA1	Yoksulluğa Son	31
SKA3	Sağlıklı bireyler	31
SKA4	Nitelikli eğitim	31
SKA5	Toplumsal cinsiyet eşitliği	31
SKA6	Temiz su ve sıhhi koşullar	31
SKA7	Erişilebilir ve temiz enerji	31
SKA8	İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	31
SKA9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	31
SKA11	Sürdürülebilir şehir ve yaşam alanları	31
SKA12	Sorumlu tüketim ve üretim	32
SKA13	İklim eylemi	32
SKA15	Karasal yaşam	32
SKA17	Hedefler için Ortaklıklar	32

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
	A. Genel İlkeler		
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler		
A1.1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 3</i>
A1.2	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 3</i>
	A2. Uygulama/İzleme		
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 1-2</i>
A2.2	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 1-2</i>
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 3</i>
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 3</i>
	A3. Raporlama		
A3.1	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 3-5</i>
A3.2	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 3-5</i>
A3.3	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 3-5</i>
A3.4	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 3-5</i>
A3.5	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 5</i>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
	A4. Doğrulama		
A4.1	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulandığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 3</i>
	B. Çevresel İlkeler		
B1.	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 10</i>
B2.	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 10</i>
B3.	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
B4.	Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
B5.	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
B6.	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 11-12</i>
B7.	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 11</i>
B8.	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 12</i>
B9.	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
B10.	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 10-12</i>
B11.	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 10</i>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
B12.	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 12-14</i>
B13.	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 11-12</i>
B14.	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 11-12</i>
B15.	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 11-12</i>
B16.	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 12-14</i>
B17.	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	TAM UYUM	Üretimde kullanılan ve MRV raporlamasına tabi olan enerji girdileri (Kapsam-1) 2020 Yılı doğalgaz tüketimi: 8,964.22 ton 2020 yılı motorin tüketimi: 1.48 ton 2020 yılı Propan tüp tüketimi: 8 ton (Kapsam-2) 2020 yılı elektrik tüketimi : 123,406,957 kWh
B18.	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	TAM UYUM	2021 yılı tüketilen elektrik miktarı: 136,356,845 kWh 2021 yılı tüketilen doğalgaz miktarı: 10,257.33 ton
B19.	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 10-12</i>
B20.	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 14</i>
B21.	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 12-14</i>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
B22.	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	TAM UYUM	2021 yılı yeraltı suyu kullanım miktarı: 50,000 m ³ 2021 yılı yerüstü suyu kullanım miktarı: 158,893 m ³ Çemtaş proses ekipmanları çoğunlukla kapalı çevrim su sistemleri ile faaliyet göstermektedir. Dolayısıyla su tüketimi anlamında verimli bir proses akışı yürütülmektedir. Proseslerde kullanılan su tesis içinde geri dönüştürülmekte; atıksu, bağlı olunan Bursa OSB'nin atıksu arıtma tesisine iletilmektedir. Çemtaş çıkış noktasından rutin sağlanan numune analizleri, atıksu kirlenici yük değerlerinin alıcı yük sınırının oldukça altında olduğunu göstermektedir. Günümüze dek atıksu deşarjı hususunda hiçbir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.
B23.	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar	İLGİSİZ	Şirket karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir, konu paydaş beklentileri dahilinde değerlendirilmemiştir. Konuya ilişkin gelişmeler izlenmektedir.
B24.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İLGİSİZ	Şirket karbon kredilendirmeye dair bir çalışma yapmamaktadır, konu paydaş beklentileri dahilinde değerlendirilmemiştir. Konuya ilişkin gelişmeler izlenmektedir

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
B25.	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar	İLGİSİZ	Şirket karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir, konu paydaş beklentileri dahilinde değerlendirilmemiştir. Konuya ilişkin gelişmeler izlenmektedir
B26.	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
	C. Sosyal İlkeler		
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 6</i>
C1.2	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 6</i>
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 6</i>
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 6</i>
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 6</i>
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 7</i>
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 7</i>
C1.8	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalarını dâhil) ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 7</i>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 7</i>
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 8</i>
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler			
C2.1	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 8</i>
C2.2	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
C2.3	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
C2.4	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
C2.5	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
C2.6	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	KISMİ UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri			
D0.	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	TAM UYUM	Yapılan açıklamalar kapsamında, azami çaba gösterilmektedir.
D1.	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 11</i>
D2.	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 11</i>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
D3.	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 11</i>
D4.	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 9</i>
D5.	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	TAM UYUM	<i>Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 15</i>