



BAŞYAZI

Değerli Arkadaşlarım,

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın 24 Kasım 2007 Cumartesi günü yapılan "Ekonomiye Değer Katanlar 2007" töreninde Çemtaş'ımız Kurumlar Vergisi sıralamasında 5.sırada yer alması nedeniyle Altın Plaket ve Takdir Beratı ile ödüllendirilmiştir. Çemtaş'ımız geçen yıl da aynı ödülü 3.sırada almış ve evvelki yılda 2. sırada almış idi. Aynı törende, İhracat sıralamasında da 22.sırada yer alması nedeniyle Bronz Plaket ve Takdir Beratı ile ödüllendirilmiştir. Çemtaş'ımız Türkiye genelinde ise 2004, 2005 ve 2006 yıllarında, İstanbul Sanayi Odası 500 Büyük firma sıralamasında sırasıyla 246., 245., ve 289. olurken, Türkiye İhracatçılar Sıralamasında ise 220., 216., ve 306. sıralarda yer almıştır. Çemtaş olarak, 2007 yılı 9. ayımız sonunda, net satışımızdaki reel büyüme % 29,2 ve VAFÖK, Vergi, Amortisman ve Faiz Öncesi Kar, reel büyümemiz ise % 8,4 artış göstermiştir. Başta düşük seyreden kurlardan dolayı olmak üzere net karımız geçen yılın altında kalmıştır.

Çemtaş'ımız, 2006 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporları, SPK tebliğleri ve şirket ana sözleşmeleri analiz edilerek BORYAD Kriterleri ışığında oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Listesi'ne girmiş ve bu listede konumunu korumaktadır. Çemtaş'ımız Kurumsal Yönetim anlayışıyla hareket ederek yatırımcısıyla arasındaki ilişkiyi daima sağlamlaştırmıştır.

Otomotivdeki iç piyasa pazarı satışlarının gerilemesine rağmen dış satımın çok kuvvetli olması otomotiv üretimini artırıyor. Yan sanayinin de dış satımını artırması vasıfı çeliğe olan talebi en yüksek seviyelerde tutuyor.



Geçen yıllar olduğu gibi bu yıl da yurtiçi satışlarımıza öncelik veriyoruz.

Çemtaş vasıflı çeliklerinin tercih edilmesindeki en önemli faktör; ucuz yani alınabilir fiyat ve yüksek ve istikrarlı kalite yanında, daima tam zamanında yani kullanıcılarımızın tam

ihtiyaç duyduğunda temin edilebilmesidir.

Evvelki yıl almağa hak kazandığımız ISO/TS-16949:2002 Kalite Sistem Belgesi için TÜVNORD tarafından 01-02 Ekim 2007'de yapılan ikinci yıllık denetim başarıyla tamamlanmıştır. 2008 ve sonraki yıllar için düşündüğümüz genelde modernize ve de ürünlerimize katma değer yaratacak bazı önemli yatırımlarımız için çalışmalarımız devam etmektedir. Gemlik körfezinde inşaatına başladığımız ve ortaklık olarak % 22,5 paya sahip olduğumuz RODA LİMAN DEPOLAMA VE LOJİSTİK İŞLETMELERİ A.Ş. yatırımımız en kısa zamanda faaliyete geçecek konumdadır.

Yine yeni bir yıl var kapımızda, 2007 yılının son ayına girdik, çok başarılı bir yılı geride bırakıyoruz. Hepinize başarılarıdaki özverili katkılarınızdan dolayı çok teşekkür ediyorum. Zaman yaşlandıkça her şeyi öğretir. Yeni yıl yeni umut ve yeni zamanlara geçiş demektir. Geleceğinizi oluşturacak her yeni gün bir önceki günden daha güzel, isteklerinize uygun, sağlık, mutluluk, başarı, bol kazanç, sevgi ve huzur getirmesi dilekleriyle Yeni Yılı'nızı ve Kurban Bayramınızı kutluyorum.

Saygılarımla,

Nuri ÖZDEMİREL
Genel Müdür

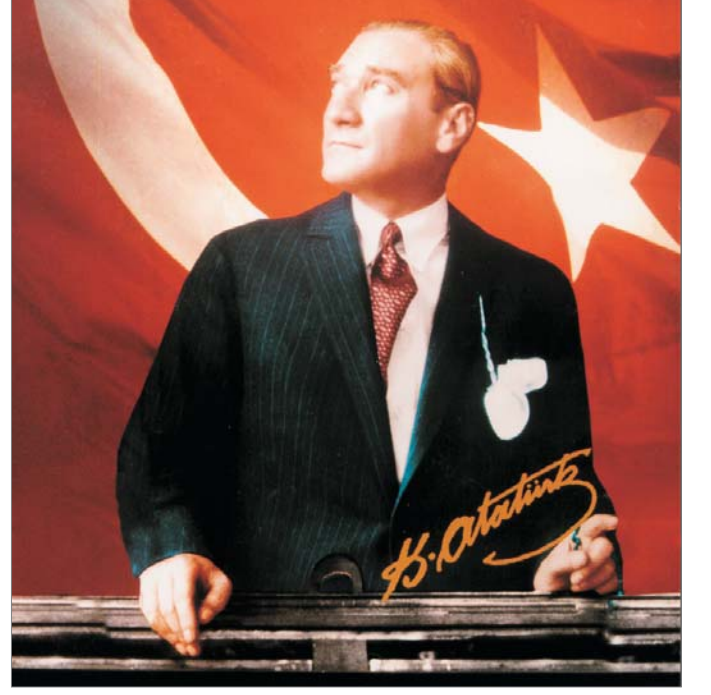
ATAM İZİNDEYİZ! SENİ SAYGIYLA ANIYORUZ!

"Saat kaç" diye sordu.

Bu O'nun son sözleri olmuştu. Gözlerini kapadı ve bir daha da konuşmadı.

10 Kasım 1938 günü saat 9'u 5 geçe Büyük Kurtarıcı hayata veda etti.

Rahat Uyu Atam İzindeyiz!..



TS EN ISO 9001-2000 GÖZETİM TETKİKİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

30 Ekim tarihinde firmada TSE tetkikçileri tarafından TS EN ISO 9001 Gözetim tetkiki gerçekleştirilmiştir. TSE firmasından baş tetkikçi olarak Sn. Mehmet AKÇA ve tetkikçiler olarak

Sn. Hasan Hüseyin YAŞAR ve Sayın Yasemin ÇELİK katılmışlardır.

Çok başarılı geçen denetim esnasında, katkılarından dolayı tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



YATIRIM

Çemtaş ABB (İsveç) firması ile 35 MVAR'lık SVC sözleşmesini imzaladı. SVC kontrol sistemi, ABB tarafından geliştirilmiş mikroişlemci tabanlı bilgi bir sistem olup, özel PLC ve enerji kalitesiyle ilgili aktif, reaktif, güç faktörü gibi bilgileri gerçek zamanlı izleyebilen bir SCADA sisteminden oluşmaktadır.

Sistemin kurulmasıyla Ark ocağı işletme performansında ve fliker performanslarında iyileşme beklenmektedir.

GELENEKSEL İFTAR YEMEĞİ

Her yıl düzenlediğimiz iftar yemeğimiz 4 Ekim Perşembe günü yapıldı. Yemeğimize Yönetim Kurulumuz, Bursa Çimento Fabrikası Yönetim Kurulu Üyeleri, Bursa Beton Yöneticileri, Türk Metal Sendikası 1 nolu Yönetim Kurulu ve Çemtaş personeli katıldı.



TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ŞİRKETİMİZE ZİYARETTE BULUNDU

Otomotiv ana sanayi firmalarımızdan TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş., 06. 11. 2007 Salı günü fabrikamıza teknik amaçlı bir ziyaret düzenlemiştir.

TOFAŞ Satınalma ve Arge Direktörleri'nden toplam 7 yetkilinin katıldığı ziyarette, Türkiye demir çelik sektörü hakkında genel bir bilgilendirme yapılmış, ÇEMTAŞ'ın üretim imkanları ve ürünleri

tanıtılmış, fabrika gezisi gerçekleştirilmiştir. Her iki taraf için de çok verimli geçen bu ziyaretten biz ÇEMTAŞ olarak mutlu olduk, gurur duyduk.

Bu vesileyle, ÇEMTAŞ'ın otomotivin her zaman hizmetinde olduğunu bir kere daha belirtir, ziyaretçilerimizin hepsine teşekkür ederiz.

M Ü B A R E K K U R B A N B A Y R A M I N I Z K U T L U O L S U N .

BURSA AFET 2007 TATBİKATI



Bursa ilimizde olabilecek depremlere hazırlık açısından düzenlenen "Bursa AFET 2007 Tatbikatı" 23-24-25 Ekim 2007 tarihlerinde Bursa İli ve İlçelerinde aralıksız olarak 3 gün boyunca devam edilerek tamamlanmıştır.

Valilik ve bağlı kurumlarla belediyeler, askeri ekipler, sivil toplum kuruluşları, çevre illerden gelen destek ekipleri ve özel ekiplerin katıldığı Tatbikatta sevk ve idare ile kurumlar arası koordinasyon ve kurtarma çalışmaları yapılmıştır.

ÇEMTAŞ Acil Durum Müdahale Ekibimiz Bursa Afet 2007 Tatbikatında Organize Sanayi Bölgesi Kriz merkezinde görev almış, Bilecik Sivil Savunma Arama Kurtarma Birlik Müdürlüğü'nün koordinasyonunda yapılan tatbikatta ekibimiz; arama faaliyetleri, enkazdan kurtarma, enkaz tahkimatı, yangın söndürme, trafik kazası müdahalesi gibi uygulamalara katılarak daha önce almış olduğu eğitimlerin uygulamalarını yapma fırsatı bulmuştur.



KAZALARIN HABERCİLERİ: RAMAK KALA FORMU, ÖNEMİ ve UYGULAMASI

Ramak Kala olayını; kaza, yaralanma, hasarlanma, üretim kaybına yol açmayan, şans eseri kötü sonuçlanmayan, istenmeyen, zararsız atlatılmış tehlike, olması durumunda çevreye zararı olabilecek olaylar olarak değerlendirebiliriz.

Ramak Kala olayları olası iş kazalarının habercilerindedir. Ramak Kala olayları ve diğer yaşanmamış olaylara ilişkin bulguların saptanması ve değerlendirilmesi gelişmiş bir İş Sağlığı & Güvenliği yönetimi sisteminin sürdürülmesi açısından oldukça önemli bir konudur. Bunun yanında Ramak Kala olaylarının değerlendirilmesi ve saptanması az bilinen ve uygulanan bir konudur. Endüstrilerde Ramak Kala olayların sistematik olarak incelenmesi ve değerlendirilmesinin iş kazalarını ve çevre kazalarını azaltacağı muhakkaktır. Bu bakımdan emniyetli bir ortamda çalışmanın gerekliliği olarak ve çevresel etkisi kötü sonuçlanabilecek kaza habercisi olayları raporlamak ve saptanmasında etkili rol oynamak için

Ramak Kala Formlarını bilmek ve kullanmak tüm ÇEMTAŞ çalışanlarının görevidir.

Sağlık, güvenliği ve çevreyi tehdit eden tüm istenmeyen olayların meydana gelmeden önce önlenmesine yönelik sistemler ancak yerleşmiş bir emniyet bilinci-güvenlik kültürü ortamında sağlıklı çalışmaktadır. Bu sağlıklı çalışmanın sağlanabilmesi içinde sistemin bütün birimlerinin birlikte çalışması vazgeçilmez bir unsurdur. Ramak Kala olaylarının değerlendirilmesi, iş güvenliği yönetim sistemi içerisindeki zayıf halkaların, sorunlu kısımların tespit edilmesini sağlayacak önleyici bir yaklaşımdır.

Bu bakımdan başımızdan geçen, olması durumunda çevreye etkisi kötü sonuçlar doğurabilecek, gözlemlediğimiz olası kaza habercisi olayları Ramak Kala Formlarını kullanarak birim İş Güvenliği sorumlularına ulaştırmalıyız. Çalışanlar için emniyetli çalışma refleks haline gelmelidir. Bu olduğu süreç çalışan çevresi ile bağlantı kuracak

kendi işini bilinçli ve emniyetli yapmanın yanında çevresindeki çalışmalarını da inceleyecektir. Bunun sonucunda da kaza habercisi olayları fark ederek yaşanması muhtemel bir kazadan kendisini ve çevresindeki arkadaşlarını koruyacaktır.

Ramak Kala olayları gelecekteki kazaların habercileridir. İş Güvenliği kültürünün gelişimi ve bu konudaki hassasiyetin artırılması, çalışma alanları içerisindeki atlatılmış tehlikelerin belirlenmesi, raporlanması ve bu raporlamanın anlamlı ve işe yarar verilere dönüştürülmesi ile mümkün olacaktır. Bu bağlamda kaza habercisi olayları raporlama görevi herkesin uygulaması gereken bir sorumluluktur. Çevresel etkilerin incelenmesi bakımından ve iş sağlığı ve güvenliği bakımından çalışma sahalarında yapılan olaylar, gözlemler vb. sonucunda tespit edilen eksik noktalar, emniyetsiz ortamlar, emniyetsiz ekipman vb. nin sonuçta bir Ramak Kala olayına, iş kazasına veya çevre kazasına yol açma olasılığı vardır

ve ayırt edilmesi gerekir. Tespit edilen emniyetsiz ortam, ekipman, çalışma şekli vb. de kaza habercisi olay olarak değerlendirilmeli ve raporlanmalıdır. Bu yüzden çevremizde gözlemlediğimiz kaza habercisi olarak fark ettiğimiz olayları Ramak Kala Formlarını kullanarak Birim İş Güvenliği Sorumlularına bildirmeliyiz.

Ramak Kala; sağlık, emniyet, çevrenin gelişimi ile aynı zamanda güvenlik ile ilgili koşulların ve olayların, herhangi bir negatif sonuç potansiyeli olabilecek olayların belirlenmesi için bir fırsattır. Aslında kazalar meydana gelirken haber vermektedir. Haberci olarak adlandırılan bu olaylar kazalardan önce çalışma ortamında bulunmaktadır. Ama bu habercilerin fark edilmesi ve bunlardan faydalanılması gerekir. Büyük kazaların analizi sonucunda bir çok Ramak Kala olayının önceden meydana geldiği tespit edilmiştir. Bu yüzden küçük olayların üzerinde hassasiyetle durulması olası büyük kazaların olmasını önleyecektir.

Kısacası; ÇEMTAŞ bünyesinde iş güvenliği açısından çalışana, çevreye, ekipmana veya tesise zarar verme ihtimali olan ancak oluşmamış her türlü Ramak Kala olaylarının raporlanması tüm çalışanların sorumluluğundadır. Ramak Kala olayını yaşayan veya olduğunu gören kişiler olay ile ilgili bilgileri Ramak Kala Formuna kaydederek Birim İş Güvenliği Sorumlusuna iletmelidir.

Ramak Kala formlarının doldurulmasında bildiri yapan kişinin adı, soyadı, görevi çalıştığı birim, Ramak Kala olayının yaşandığı tarih ve zaman, atlatılan olayın açıklaması, olayın yaşandığı anda kişinin yaptığı iş ve Ramak Kala olayının oluşma nedenleri hakkında kısa bilgiler istenmektedir.

DAHA SAĞLIKLI, EMNİYETLİ, GÜVENLİ VE ÇEVREYLE UYUMLU GELİŞMİŞ BİR ORTAMDA ÇALIŞMAK İÇİN RAMAK KALA FORMLARINI KULLANMAK HEPİMİZİN SORUMLULUĞUNDADIR.

EĞİTİMLERİMİZ

Eğitim faaliyetlerimize Eğitim planımız ve güncel oluşan eğitim ihtiyaçları doğrultusunda devam ediyoruz. Ekim ayı sonu itibariyle 5133

saat üzerinden toplam 16,29 Saat / Adamlık eğitim gerçekleştirerek 2007 yılı için belirlediğimiz 23 Saat / Adamlık eğitim hedefimizin % 70,83 ünü tamamlamış bulun-

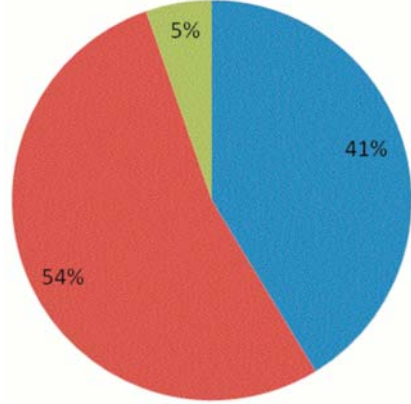
maktayız.

Gerçekleşen bu eğitimlerimizin konulara göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Eylül ve Ekim aylarında gerçekleştirdiğimiz eğitimler,

01/01/07-31/10/07 Tarihleri Arası Gerçekleşen Eğitimlerin Konulara Göre Dağılımı

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ
- PLC EĞİTİMİ
- İLK YARDIM EĞİTİMİ
- İLK YARDIM EĞİTİMİ (YENİLEME)
- DIŞ TİCARETTE ULUSLARARASI SATIŞ SÖZLEŞMELERİ
- FMEA
- ISO TS 16949:2002



- Kalite ve Yönetim Sistemleri Eğitimleri
- İnsan Kaynakları ve Beceri Geliştirme Eğitimleri
- Üretim ve Verimlilik Artırma Eğitimleri

PERSONEL HABERLERİ

YASİN YEŞİL



01. 05.1981 Bursa doğumluyum. 2004 yılında İTÜ Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümünde lisans eğitimimi tamamladıktan sonra 2004-2006 yılları arasında malzeme mühendisliği bölümünde yüksek lisans çalışmamı bitirdim. İlk işyerim olan Çemtaş ailesine Haddehane İşletme Mühendisi olarak 24. 04. 2007 tarihinde katıldım. Uzun yıllar birlikte çalışmak temennisiyle çalışma arkadaşlarıma başarılar dilerim.

NADİR NADİ ASLAN



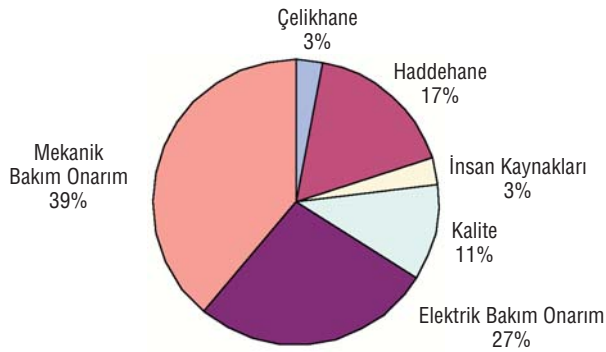
Kayseri doğumluyum. İlköğretimi, Orta ve Lise öğrenimini doğduğum kentte tamamladım. Uludağ Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümünü 2005 yılında tamamlayarak Çevre Mühendisi unvanını aldım. Nisan 2007 den itibaren ÇEMTAŞ'ta çalışmaktayım.

ÇALIŞANLARIMIZ VE ÖNERİLERİ

2007 yılı Ekim ayı sonu itibariyle çalışanlarımızdan gelen öneri sayısı 378'e ulaşmıştır. Böylece Çemtaş'ta 10. ay sonu itibariyle çalışan başına düşen öneri sayısı 1.20 olmuştur.

Şu ana kadar gelen 378 önerinin 307 tanesi değerlendirilip sonuçlandırılmış, 71 öneri ise incelenmektedir. Değerli önerileriyle firmamıza katkı sağlayan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

2007 YILI VERİLEN ÖNERİLERİN BİRİMLERE DAĞILIMI



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ANKETİ



15/08/2007 tarihinde firmamızın çalışanların yönetimi konusundaki uygulamalarının değerlendirilmesi, sorunların ve zayıf alanların tespit edilerek iyileştirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla yaptığımız Çemtaş A.Ş. Çalışanların Memnuniyeti Anketi sonuç raporu hazırlanıp dağıtım yapılarak çalışanlarımıza ilan edilmiştir. Toplam 28 soru ile Çemtaş çalışanlarının

motivasyon ve tatmine ilişkin memnuniyet oranlarının ölçüldüğü anketimiz sonucunda, yapılan anket uygulaması öncesinde belirlediğimiz genel memnuniyet oranı hedefini geçtik. 2007 çalışan memnuniyeti anketi sonuçlarına göre iyileştirme gerektiren alanlarımız tespit edilmiş ve iyileştirme için gerekli çalışmalar yapılmaya başlanmıştır.



Hem İş Güvenliği hem de Sosyal bir sorumluluk; İLKYARDIM EĞİTİMİ

Bizler çalışanlarımızı sadece iş ortamındaki donanımları ile ilgili değil sosyal yaşantıları ile bir bütün olarak değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım ile çalışanlarımızı, bilinçli bir sanayi işçisi ve donanımlı bir toplum bireyi kılmak yolunda çalışıyoruz. Bu amaçlarımızla gerçekleştirdiğimiz eğitimlerden belki de en anlamlısı İlk Yardım Eğitimleridir.

Ülkemiz gerçekleri göstermektedir ki: - Türkiye'de doğan her insan hayatı boyunca en az 2 deprem yaşayacak. - Trafik kazaları en önemli ölüm ve kalıcı sakatlanma sebeplerindedir. - Kazalar sonucunda ölümlerin en büyük dilimi ilk 5-10 dk. içerisinde olmaktadır. - Kazaya uğrayan insanların yaklaşık %90'ı maalesef herhangi bir ilkyardım müdahalesi görmeden hastaneye ulaşmaktadır. Bunlar hemen aklımıza gelen bazı Türkiye İstatistikleridir.

Bu gerçekler bizleri bu konuda son derece hassas kılmıştır. Belki de bir insana kazanılacak en kutsal bilgi başka bir insanı hayatta tutabilme becerisidir. İşte bu hassasiyetlerimizle 2000 yılından bu yana en üst standartlardaki kurumlarla, en verimli süreçlerde çalışanlarımıza ilk-

yardım eğitimi aldırılmaktadır. Konuyla ilgili yönetmeliğin ilk kez 22. 05. 2002 tarihinde 24762 Resmî Gazete Sağlık Bakanlığınca çıkarıldığı 18.03.2004 / 25406 Resmî Gazete ile geliştirildiği göz önüne alınır; iş yerleri ve toplumumuz için hayati önem arz eden bu eğitimlerin yasal zorunluluk haline gelmesinden yıllar önce kuruluşumuzca uygulanmasına başlanmıştır.

Bu çalışmalarımızın devamı olarak 2007 yılı içerisinde sayısal yasal zorunluluklarımızın üstünde ve son derece detaylı ilkyardım eğitimlerini, SADEM İlk Yardım Danışmanlığının uzman kadrosunun düzenlediği eğitim programlarıyla gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

İlkyardım becerilerini tazelenmesi ve geliştirilmesi amacıyla bu eğitimi daha önce almış olan personelimizi 2 günlük temel ilkyardım eğitimini tekrar almalarını sağladık. Bu eğitimi ilk kez alan çalışanlarımız ise dünya standartlarına uygun, 40 saatlik "Standart İlk Yardım Eğitimi" sertifikasyon kursuna katılmışlardır.

Sınavlarda başarılı olan bu çalışanlarımıza Sağlık Bakanlığınca ilk yardımcı kimliği ve sertifikası verilmiştir.

ÇOCUKLARI OLAN ÇALIŞANLARIMIZ



İnsan Kaynakları Personelinden, **Nihat FIDAN**'ın bir KIZ, Haddehane Personelinden, **Murat ÇOBAN**'ın bir KIZ, Çelikhane Personelinden, **Halit BALKAN**'ın bir ERKEK çocukları dünyaya gelmiştir.

Bebeklerimize aileleri ile beraber uzun ve sağlıklı bir yaşam diliyoruz.

EVLENEN ARKADAŞLARIMIZ



Pazarlama Personelinden, **Tolga ÖZTÜRK**, Kalite Personelinden, **Serkan İREN** evlenmişlerdir.

Kendilerine eşleri ile birlikte mutlu bir yaşam diliyoruz.

ÇOCUKLARIMIZIN DÜNYASI



BEYZA SALI
Bisaş İlköğretim Okulu, 2-B

CUMHURİYET BAYRAMI

Ay-yıldızlı bayrağım,
Semaları donatmış.
Bugün bayram var diye,
Şafak erkenden atmış.

Yüksek tanklar süslemiş,
Caddeleri, yolları.
Bugün gözler ilerde,
Bugün başlar yukarı.

Akın akın insanlar,
Meydanlara koşuyor.
Bugün bayram var diye,
Bütün millet coşuyor.

Bu güzel Cumhuriyet,
Devletimin temeli.
El üstünde yaşatmak,
Hepimizin emeli.

BEYZA SALI**ÇİHAN TOPÇU**

AHMET ÇİÇEK
Özel Meltem Koleji 1-A

CUMHURİYET

Ay yıldızlı al bayraklar,
Her yanda dalgalanıyor.
Süsledi evler, sokaklar.
Renk renk ışıklar yanıyor.

Yıllardan önce bugün,
Cumhuriyet kurdu millet,
Bize büyük Atatürk'ün,
Armağanı CUMHURİYET

En birinci vazifemiz
Onun yolunda yürüme
Çanımız gibi koruruz,
CUMHURİYET Türklük
demek.

Sevinçle, sağlıklı geçsin,
Sabahımız, akşamımız,
Kutlu olsun hepimize,
CUMHURİYET bayramımız

AHMET ÇİÇEK

BEGÜM KAĞITÇIBAŞI
Emine Örnek Koleji, 2- E

**YAYIN BİLGİLERİ**

Sahibi:
Çemtaş A.Ş. adına
Genel Müdür
Nuri ÖZDEMİREL

Yayın Kurulu:
Refik ÇANDARLI
Başkan
Harun YEŞİLYURT
İrfan ÇEÇEN
Züleyha RAVANOĞLU
Doğan GÜRELMAN
Figen HARAÇCI
Esra ATLAS
İsmail CAN

Yazışma Adresi:
Organize Sanayi Bölgesi
A.O.S. Bulvarı No: 3 BURSA
Tel : 0224. 243 12 30 - 243 34 03
Fax : 0.224. 243 13 18

Fabrika Adresi:
CEMTAŞ
Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman
Sönmez Bulvarı No: 3 PK. 63 16159
BURSA/TÜRKİYE
Tel : (+90 224) 243 12 30 (4 Hat)
Fax : (+90 224) 243 13 18 - 243 61 51

e-mail:
disticaret-cemtas@cemtas.com.tr
icticaret-cemtas@cemtas.com.tr
maliisler-cemtas@cemtas.com.tr
nozdemirel@cemtas.com.tr
http://www.cemtas.com.tr

Grafik - Baskı:
Rota Ofset A. Ş.
Tel : 0224 242 71 90 BURSA
e-mail :
info@rotaofset.com.tr

ÇAĞRI
Çemtaş Haber Yayın
Kurulu sizi her türlü
konuda yazmaya davet
ediyor.
Yazılarınızı her ayın 15'ine
kadar Yayın Kurulu
Üyelerine verebilirsiniz.